

Structuur Rotterdamgesprek EET TAART voor gespreksleider/spreker

Opening

Ontvang mensen hartelijk aan tafel

- Stel je zelf en je collega kort voor (alleen naam en waarom je hier zit) en vertel jullie rol in het gesprek
- Verwijs naar de helpende afspraken, deze is zichtbaar op flip-over (hoeft ze niet langs te lopen)
- Herhaal doel: goede, warme gesprekken waarin we nieuwe inzichten opdoen, relaties leggen en mee in actie kunnen komen



1 – 2 min



Structuur Rotterdamgesprek EET TAART voor gespreksleider/spreker

Introductie Thema

Leg uit dat de thema's zijn ontstaan uit de verhalen en antwoorden van alle Stadsverwarmers. Deze tafel lijkt in eerste instantie het beste te passen bij de mensen die hier zitten. Misschien voel je je er direct mee verbonden, misschien herken je vooral andere invalshoeken. – Dat is allebei goed. Het gaat erom dat we open met elkaar in gesprek gaan, elkaar beter leren kennen en samen inzicht krijgen in hoe we Rotterdam sterker, warmer en menselijker kunnen maken.

Want:

Iedereen die hier zit, is uitgenodigd omdat jullie je verhalen hebben gedeeld: waarom je een stadsverwarmer bent, hoe je wel of niet thuis voelt in Rotterdam, en welke taart ideeën je had. Uit al die verhalen we 10 thema's gedestilleerd. Eigenlijk waren het er tien maar we vonden zoveel mooie inzendingen dat het er uiteindelijk elf of twaalf zijn geworden. Dit thema is daar 1 van. Het kan zijn dat je heel direct verbonden voelt met dit thema, maar het kan ook dat je vooral andere invalshoeken herkent. Dat is allebei helemaal goed: we nodigen jullie uit om open in gesprek te gaan en elkaar beter te leren kennen via het thema.



1 min

Structuur Rotterdamgesprek EET TAART voor gespreksleider/spreker

Thema: Tafel 1 – Ik heb je rug! Bij mij ben je veilig

Over elkaar helpen als je in de penarie zit. Problemen oplossen en voor elkaar opkomen, zodat niemand er alleen voor staat.

- Vraag: welke gedachte, emotie, vorm of kleur komt bij je op bij dit thema? Antwoord in 1 woord
POPCORN STIJL (voor luchtigheid en goed kunnen luisteren naar elkaar)
 - Vat samen wat gezegd.Vraag de mensen aan tafel om aan te vullen



6 min

*Roep op om alleen te
luisteren en niet te
reageren
Let op iedereen aan
het woord is geweest*

Structuur Rotterdamgesprek EET TAART voor gespreksleider/spreker

Verdieping

(mogelijke) openingsvraag: **Wie wil als eerste iets vertellen over een moment dat iemand jou hielp toen het moeilijk was, of dat jij iemand hielp? Hoe voelde dat voor jou?**

- Geef heldere instructie: Neem de tijd die je nodig hebt & weet dat we met 10 mensen aan tafel zitten en 25 minuten in gesprek gaan. Dus zet ook een punt.
- Geef iemand het woord
- Stel 1 of 2 verdiepende vragen (vragenderwijs onderzoeken)
- Vraag wie zich hierin herkent of wie hier iets uit herkent. **HANDEN OMGOOG** 
- Kijk deze mensen aan en vraag vervolgens:
- Wie heeft nog een andere gedachte of ervaring? Geef iemand het woord



25 min

! Parkeer jouw mening of oordeel

! Leef je in het perspectief van de ander in. Je hoeft hier niets mee.

! Parkeer je oplossingsgerichtheid. Vermijd oplossingsgerichte vragen



*We laten niemand
hangen, ga voor in het
hand opsteken en wacht
tot er iemand volgt*

Structuur Rotterdamgesprek EET TAART voor gespreksleider/spreker

Vragen die je kunt gebruiken

Mogelijke vragen die je kunt gebruiken en vul vooral aan:

- Wat was voor jou hierin het belangrijkste?
- Wat heb je hieruit geleerd?
- Wat hieruit gebruik je nog steeds?
- Wat kunnen anderen hieruit gebruiken?
-
-
-
-

Structuur Rotterdamgesprek EET TAART voor gespreksleider/spreker

Afhechten

- Kondig aan dat de eerste gespreksronde op het einde loopt
- Check of iedereen aan het woord is geweest, zie je iemand die nog niets heeft gezegd, geef deze persoon de gelegenheid.
- Sta kort stil bij de samenvatting op de flip, wat mist nog, wat mag extra aandacht krijgen

Stel afsluitende de vraag: **“Aan een ieder van jullie de afsluitende vraag: Wil je in 1 zin vertellen, wat is je van ons gesprek het meest bijgebleven, wat heeft je het meest geraakt?”**



5 min

*De meest waardevolle
dingen worden vaak
gezegd op de drempel
van vertrek.*

Structuur Rotterdamgesprek EET TAART voor gespreksleider/spreker

Afsluiting

- We gaan dadelijk na een korte pauze over naar het volgende gesprek. Aan een volgende tafel.
- Over welk thema zou jij in gesprek willen? Geef de persoon het kaartje wat hiervoor beschikbaar is. Dit is hun toegang tot de nieuwe tafel.
- Geef instructie op eigen kopje, schoteltje, vorkje etc. mee te nemen.

Na gespreksronde 1 volgt de cocreatie van het herkenningsteken: Doe mee en moedig aan!

Na gespreksronde 2 volgt de introductie van de Pling! Kaart (uitdelen)

Elten Kiene geeft voor beide het sein en licht het toe



1 min

Neem de tijd jouw
reflectie op de flip-over
te schrijven; waar ging
het volgens jou om?
Wat heeft je geraakt?